



מחשבות המנכ"ל

עובדים יקרים,

באמצע חודש מאי השלמנו בשעה טובה את רכישת חברת הלירומה בפורטוגל. עסקה מצוינת שעבדנו עליה כמעט שנה. לדעתי סל המוצרים שרכישה זו מקנה לחוליות יוצר סינרגיה עם פעילות חוליות בכל שווקיה ומהווה קרש קפיצה לחוליות בזירה הבינלאומית.

אחרי הודעה בלתי פורמאלית בחודש מרץ, בחודש שעבר ביקשתי סופית ופורמלית לסיים את תפקידי כמנכ"ל חוליות אחרי 11 שנה. בימים אלה אני מבצע חפיפה עם המחליף שלי, ניצן כהן, שלכל הדעות הולך להיות מנכ"ל מעולה ואני שמח מאוד למסור את המושכות לאדם כה ראוי, אשר בוודאות יצליח להמשיך ולהצמיח את החברה. חוליות יקרה לי מאוד וחשוב לי שהיא תמשיך במגמת התנופה ותמשיך להביא ביטחון כלכלי לקיבוץ שדה נחמיה וחבריו. סיכום קדנציה של 11 שנה אינו דבר פשוט, אך היות וכנראה שלא תהיה לי הזדמנות אחרת, אבקש להגיד בכל זאת כמה מילים, הרי זהו הגיליון האחרון של הזרם של חוליות שאהיה מעורב בהפקתו, אחרי 44 גיליונות רצופים, ומחשבות המנכ"ל הבאות שתקראו יהיו כבר הגיוני של ניצן.

ברצוני לציין 5 נקודות חשובות אשר לדעתי מתמצות את מהות התקופה:

1. במהלך כהונתי היקף הפעילות של החברה הוכפל פי שלוש (לא דבר טריוויאלי בחברה בת 70 שנה) ומעל 30% מהפעילות בתחום הצנרת הינם בזירה הבינלאומית.
 2. בשנת 2020 80% ממכירות החברה בארץ יתבצעו במוצרים שלא היו קיימים בתחילת כהונתי- עובדה מרשימה בשוק שמרני.
 3. בכל תחומי הפעילות של החברה, מתהליכי חדשנות בפיתוח עד לתהליכי לין ביצור, הוטמעה והופנמה תרבות של שיפור מתמיד.
 4. לחברה יש אסטרטגיה ברורה, צוות ניהולי חזק, ועם הטמעת מערכת המידע בתחילת 2020 יהיו לה את כל הכלים להמשיך ולהצליח.
 5. כניסת קרן טנא כשותף בחברה חיזקה את מבנה ההון של החברה ונתנה לה את הגב הפיננסי לבצע מהלכים אסטרטגיים, כולל רכישות, אשר יבטיחו את המשך צמיחתה והצלחתה של החברה.
- לסיכומי של דבר אני מאוד גאה בתוצאות, כמעט כמו הורה שמסתכל על ילדיו. כמו עם ילדים, הדבר הנכון והטבעי הוא שנבין ונבטיח שהם טובים מאתנו ואני מאוד אשמח לדעת שניהול החברה אחרי יהיה אפילו טוב יותר ממה שהיה בתקופתי.

אני רוצה לנצל הזדמנות זו להודות לכל עובדי החברה על התמיכה שזכיתי לה מהם, במיוחד לחברי ההנהלה שהיו שותפים לדרך בכל מובן ולאחל לניצן הצלחה מסחררת והנאה בתפקיד.

לסיים, ברצוני להודות לבעלים על ההזדמנות שהייתה לי לנהל את חוליות ועל האמון שקיבלתי לאורך השנים. אני מקווה שאוכל להמשיך לבוא לבקר ולהרגיש בבית.

בברכה,

פול שטיינר | מנכ"ל





HELIROMA | היכרות עם ג'וזה אסטימה מנכ"ל הלירומה

"הפרופיל של שלימתאים בצורה מושלמת למטרות של חוליות תעשיות, בעליה החדשים של הלירומה. אני מאמין כי הבנת התהליך תסייע לנו להתמודד עם האתגרים באופן אמיץ, כשמטרתנו היא להוביל" לג'וזה אסטימה יש ניסיון עשיר והוא מכיר מקרוב מספר שווקים בינלאומיים בהם היה מעורב, בתקופת עבודתו בהלירומה, בתכנון אסטרטגיות וגישה אל השוק.

"אני מקבל עלי כעת אחריות חדשה, כשמטרת היא לשמור על המסלול ולהיות שאפתן מספיק על מנת להצמיח את החברה לרמה אחרת. החזון של הלירומה אינו שונה מזה של חוליות ולכן ברכישתה יש היגיון מושלם מנקודת מבט של צמיחה אסטרטגית. בתחום זה מילות המפתח להצלחה הן: איכות, חדשנות ומסירות ועל מנת להגשים את כל אלה חייב להיות לנו צוות חזק. עלינו גם לדעת לצפות מגמות בשוק, אך לפני הכול להבין מהן המגבלות שלנו. כל זאת על מנת לומר כי ידע, יחד עם צוות מצוין, יכול להוביל רק להצלחה.

אני מקווה מכל ליבי לשאת באתגר שהוצע לי ואשר לקחתי על עצמי בשמחה רבה ואני סומך על כל הגורמים בחוליות שביחד נוביל וננצח באתגר חדש זה".



ג'וזה אסטימה מונה כמנכ"ל החדש של חברת הלירומה, אשר נרכשה לאחרונה ע"י חוליות תעשיות.

משימתו של ג'וזה הינה לקחת את המושכות מהנהלה הקודמת ולייצר המשכיות בעבודת המפעל, אך לפני הכול לעשות זאת מנקודת מבט של חיזוק הצמיחה החיובית של החברה אל עבר התכניות והשאיפות של חוליות תעשיות.

ג'וזה אסטימה נולד בפורטוגל ב-1982 ומגיע ממשפחה פורטוגזית מסורתית. הוא למד בעיר הולדתו וסיים תואר במערכות מידע בבית ספר פרטי בעיר Coimbra שבפורטוגל. הקשר המקצועי עם הלירומה נוצר והוא מילא כמה תפקידים בתוך החברה, כשהוא בקשר מתמיד עם המחלקה המסחרית וביחסי גומלין עם הנהלה. ב-2006 ג'וזה מונה לתפקיד מנהל יצוא וב-2012 לקח על עצמו להוביל את המחלקה המסחרית שסייעה להנהלה.





הפרדת פתרונות אחסון | פול שטיינר



בסוף שנת 2018 החליטה מועצת המנהלים לבצע Spin Off ולהוציא את חוליות פתרונות אחסון מתוך חוליות אגש"ח. מינואר 2019 החברה מתנהלת כחברה עצמאית והדירקטוריון שלה, שהיה עד עכשיו מורכב מחברי הנהלה של האגש"ח, הפך להיות מורכב מחברי מועצת המנהלים של האגש"ח. במסגרת שינוי זה נפתחו חשבונות בנק נפרדים ובוצעה הפרדה פיננסית וניהולית מלאה, כאשר יובל קדר ממשיך לכהן כמנכ"ל החברה. עבודות היצור שהאגש"ח ביצע עד עכשיו מתבצעות היום כקבלנות משנה. אמנם גם לפני כן הפעילות התנהלה בצורה זאת למראית עין, אבל כעת היא מקבלת גם ביטוי פורמלי. כל הפעילות של החברה, מרכש ועד למכירות, מתנהלת באופן עצמאי, ללא מעורבות הנהלת האגש"ח. כמו כן, במסגרת זו בוחנת מועצת המנהלים אפשרויות לצירוף פעילות נוספת בתחום האחסון בכלל והאחסון הרפואי בפרט, במסגרת מיזוג להגדלת הפעילות. שאיפה זו נובעת מאמונה שהגדלת הפעילות ויצירת סינרגיה בין הפעילויות הממוזגות, תיצור בסיס יציב ומניב לבעלי החברה, מעבר למקור הפרנסה היציב שחוליות מהווה מזה עשרות שנים. אנו רואים בכך מימוש האסטרטגיה של החברה שהותוותה לפני כעשור והנהלת חוליות מברכת על המהלך.

אנו מאחלים לחברת פתרונות אחסון בע"מ הצלחה מרבית בדרכה העצמאית.





פרויקט MAGIC האתגר הניהולי- פיננסי ומערכות מידע | יריב מדר

בתחילת הדרך פעלתי להחלפת הצוות המוביל מטעם מידעטק. הצוות החדש, בהובלתה של שיקמה, הציג בפנינו תהליכים מקובלים מעולם התעשייה בדגש על ההזרקה, השיחול והאיחסון ועזר לנו לאפיין את התהליכים, כך שיתאימו ככל שניתן לתהליכים הסטנדרטיים של הפריוריטי (BEST PRACTICE) עם התאמות מתבקשות ויחודיות לחוליות.

עדכנתי את מועד העלייה לאוויר ל 1 בינואר 2020 על מנת לאפשר עלייה חלקה ומסודרת.

הפרויקט הזה מתאפיין בשיתופי פעולה מכוונים שונים. מצד אחד מערכות המידע בניהולו של דוד רונד, שמביא את הצד הטכנולוגי והיישומי, מצד שני, האחריות שלי להתאמת התהליכים הממוחשבים לאסטרטגיה העסקית של חוליות, וכמובן בתיאום עם משתמשי המפתח והמנהלים הבכירים, שמביאים מניסיונם ומביעים את רצונם. שיתוף הפעולה הזה בין כל הגורמים מביא לבחינה מושכלת ועיצוב מחדש של התהליכים המהותיים בחוליות ובנוסף מביא להגדרה של "מפת הדרכים" לפיתוח מערכות המידע בחוליות להמשך.

לפנינו עוד עבודה רבה בטיוב הנתונים וביצוע בדיקות קבלה למערכת החדשה, אך התחושה היא שהגענו לפתרון המאזן בין צרכי המשתמש לצרכים הניהוליים הבעורים של החברה.

הפרויקט הוא צעד קטן במסע ארוך שיהפוך את מערכות המידע של חוליות למנוע צמיחה משמעותי מאוד בהתפתחות של חוליות בישראל ובעולם.

אני מתרגש!!!

ההתקדמות הטכנולוגית מעצבת ו"משבשת" את האופן המסורתי על פיו מבצעים עסקים ומחייבת התאמה משמעותית של הארגון כולו. כתוצאה מכך ארגונים מקצים נתח משמעותי, הולך וגדל, מתקציב ההשקעות השנתי להשקעה במערכות המידע.

ב 1 בינואר 2019 התחיל תהליך הטמעת מערכת פריוריטי ERP בחוליות כאשר בימים אלו סיימנו את שלב פגישות האפיון ועד סוף יוני הוא יכתב לצורך אישורו הסופי. במקביל אנחנו דואגים להתקנת מערכת פיילוט בחוליות. האפיון בוצע בשיתוף חברת "מידעטק" יחד עם משתמשי מפתח והנהלה הבכירה.

הפרויקט אופייני בהתלהבות רבה ורצון של המשתמשים לשפר ולעצב מחדש תהליכים עסקיים ולהרחיב את השימוש בכלי ניהול ממוחשבים, כגון שימוש ב WMS (ניהול מחסנים ממוחשב), ניהול ארכיב דיגיטלי, ממשק המשתמש החדשני וכניסה לעולם ה POD (אישור דיגיטלי של תעודת משלוח).

דוד תרם רבות מניסיונו בתכנת הפריוריטי והיכרותו עם טכנולוגיות מתקדמות לניהול רצפת ייצור, עבודה במובייל ועוד.

התפקיד שלי היה לנהל את קפיצת המדרגה והשינוי, כך שבאי להתקדמות הגדולה ביותר שניתן מחד, אך צמצום הסיכון המובנה בפרויקט רחב מסוג זה ועמידה במסגרת התקציבית ולוחות הזמנים שנקבעו, מאידך.





פרויריטיפ | דוד רונד

• אל תלחצו על קישורים לאתרים מוכרים מתוך ההודעה. פתחו את האתרים המוכרים בנפרד, בדפדפן.

• אם הגעת לאתר כלשהו באמצעות דוא"ל או מקור הפניה אחר, שים לב לכתובת האתר שבו הינך נמצא. אתרי "מראה" מתחזים לאתרים עפ"י שמות שבמבט ראשוני נראים כמו כתובת האתר האמיתי, אך הם אינם בדיוק (לדוגמה אות חסרה וכד').

• הקידומת https חייבת להופיע לפני כל כתובת אינטרנט שבה אתה מזין פרטים אישיים. האות "s" פירושה במקרה זה secure (מאובטח). אם אינך רואה את הקידומת https, אינך נמצא במצב אינטרנט מאובטח ועליך להימנע מהזנת נתונים.

• ניתן להוסיף לדפדפן כרום תוסף שנקרא Password Alert שמתריע אם אתם מנסים להזין את סיסמת הגוגל שלכם בדף מזויף.

בחן את עצמך:

חברת Google החליטה ליצור מעין חידון שאמור לתרגל אתכם לפעם הבאה שתתקלו בנסיון פישנינג. בתחילת המבחן אתם מתבקשים להזין כתובת מייל ואת שמכם כדי שהתרגול יראה בעיניכם אמין. המבחן מציג 8 הודעות עם קישורים ואתם צריכים לקבוע האם הם הודעות אמיתיות או לא.

כתובת למבחן העצמי:

<https://phishingquiz.withgoogle.com>

דייג ולא בים

אנחנו נמצאים בימים אלה בפרויריטי המעבר לתוכנת ERP חדשה Priority.

בעתיד, לאחר שנעבור למערכת ה Priority, אנסה להקדיש את המדור הזה לטיפים ועצות בנושאי הפרויריטי, עד אז אכתוב כאן על נושאים אחרים, והפעם: דייג (Phishing).

פישנינג היא שיטת הונאה המבוססת על "דייג" של מידע פרטי וחסוי של הקרבן, ע"י התחזות לאתרים מוכרים.

פישנינג מבוצע באמצעות מגוון שיטות יצירתיות ומתוחכמות שבהן העבריינים מפתים את הקרבן להזין פרטים אישיים וחסויים (כרטיסי אשראי, סיסמאות לחשבונות וכד') מבלי שיחשוד בכך.

אחת מהונאות הדייג הנפוצות ביותר כוללת שליחת הודעת דואר אלקטרוני או SMS, שמתחזה להודעה מחברה מוכרת. לרוב תופיע בבקשה קישור לאתר מוכר. כאשר הקרבן לוחץ על הקישור נפתח לו אתר שנראה אמיתי לחלוטין, שמבקש ממנו להזין את פרטיו האישיים. לאחר שהקרבן הכניס את פרטיו, הם נמצאים כעת אצל הנוכלים...

כיצד מתגוננים?

• לעולם אל תספקו מידע אישי הכולל סיסמאות, פרטי כרטיסי אשראי וכד' בתגובה לבקשה שהגיעה בדואר אלקטרוני או ב SMS.

• אל תבצע רכישות מדוא"ל זבל. ההצעות האלה הן אכן כפי שאומרים - "טובות מכדי להיות אמיתיות".



טחון וזורם - הפעלה מוצלחת של המטחנה | יורם סויסה



כניסת המטחנה למחלקה מאפשרת לנו יכולת להשתמש בחומרים שבעבר נחשבו לא תקינים ומזוהמים, חומרים אלו לרוב היו יוצאים למכירה.

בתהליך העבודה של המטחנה החומרים נכנסים לטחינה לרמה של אבקה ומשם הם מועברים למיכל משני (מהנגנת), שמבצעת ערבוב של החומר ומשם החומר עובר לתהליך היצור אוטומטית.

הטכנולוגיה הזאת מאפשרת לנו גמישות וניצול מקסימלי של כל החומרים.

אנחנו כבר מעל חודש וחצי עבודה ועיבדנו מעל 100 טון חומר טחון. לצד כל הדברים שציינתי היו בקליטה חבלי לידה לא פשוטים, למדנו את המערכת ומכאן מרימים רמה של תחזוקה שוטפת, נוהלי עבודה והכשרת עובדים.



משהו איכותי- חוליות ממשיכה למחזר | גיל רון



טבע שהולך ונעלם אל מול זיהום שמתרחב

כיום, לאחר כ-4 שנים, בעזרת חינוך ומחויבות, הקטנו את מספר המכולות שאנחנו מעבירים להטמנה בכ-92% ואת היקף הפסולת שאנחנו שולחים להטמנה ב-96%, שזה הישג אדיר!

אפשר להתרשם מהנתונים שמוצגים בטבלה הבאה:

2014	2015	2016	2017	2018	2019 (1-5)	
59	44	16	20	18	2	סה"כ מספר מכולות
257	276	114	137	111	11	כמות בטון
4.4	6.9	7.1	6.9	6.2	5.5	משקל ממוצע למכולה בטון

כל זה לא היה קורה ללא מחויבות ושיתוף פעולה של כלל האנשים בחברה.

אורן, מנהל היצור, שדוחף לוחץ ולא מוותר...מנהלי המחלקות, שמחנכים בעבודה סיוזיפית ומעלים את המודעות לנושא בקרב העובדים.

יורם, מנהל מחלקת השיחול, שלא מפסיק לשפר. שלומי, מנהל מחלקת ההזרקה, ליאור, מנהלת הלוגיסטיקה, מתן, מנהל מחלקת ה-PEX, צביקה, מנהל האחזקה, שמקפידים ופועלים לחינוך ושיפור מתמיד, עובדי המשרדים...

אי אפשר שלא להזכיר את האני המלגזן – הוא האיש, הוא ה-"Gatekeeper" שלנו, הוא זה שרואה את הפחים ומחליט אם אפשר לרוקן אותם למכולה, מאז כניסתו לעבודה בתחום זה רואים שינוי אדיר.

את מערכת האיכות בנינו מתוך תפיסה שהיא צריכה להיות גם כלכלית ולתרום לחברה. ניתן לראות את סך ההכנסות הישירות מהמערכת, כמובן שאנחנו פועלים להקטין ולשפר את היעילות וייצור הפחחים מחומרי הגלם השונים, אך ממה שכבר נוצר אנחנו משתדלים למקסם את הרווח

אני חוזר לפתיחת דברי בכתבה שכתבתי לפני שלוש שנים בנושא המחזור- המצאת הפלסטיק הראשון מיוחסת לכימאי האמריקאי ליאו הנדריק בייקלנד מסוף העשור הראשון של המאה העשרים. המצאה זו סימנה את תחילת הייצור המתועש וההמוני של מוצרי הפלסטיק. עד לאמצע המאה העשרים התווספו המצאות של פולימרים סינטטיים משופרים, כדוגמת הפי.וי.סי, הפוליאתילן, הפוליפרופילן ומפעלים רבים הוקמו ברחבי אירופה וארה"ב לספק את הדרישה. מהפכת הפלסטיק נגעה עד מהרה בכל היבטי החיים והחליפה את השיטות הנהוגות, החל מיציקת צעצועי פלסטיק במקום שימוש בעץ ומתכת, דרך גרבוניס וביגוד סינטטי במקום משי וכותנה, ועד לשקיות הניילון שהחליפו את שקיות הנייר. כיום הפלסטיק נימצא בכל תחום ובכל תעשייה. אם תביטו סביבכם בוודאי תגלו מספר רב של מוצרים ופריטים העשויים פלסטיק. למעשה, מהרגע שאנו קמים בבוקר ועד שאנחנו חוזרים לישון בלילה, אנחנו מוקפים בפלסטיק.

תעשיית הפלסטיק שיפרה את חיינו פלאות והפכה אותם לנוחים בהרבה יותר, אין ספק שאנחנו צריכים את החומר הזה, אבל השאלה באיזה מחיר?

פלסטיק הוא חומר מתכלה כך שלמעשה כל יחידה שאי פעם יוצרה עדיין קיימת עד היום. בפחות ממאה שנים יצרנו זיהום בהיקפים שאינם נתפסים. כיום אין מקום בעולם, נידח ככול שיהיה, שלא יימצאו בו שאריות של פלסטיק כל שהוא. לדוגמה זוהי תמונה שצילמתי בדרך למפעל שלנו בהודו (בערך 5 ק"מ מהמפעל):



חוליות היא יצרנית של חומרי "פלסטיק" ועל כן, גם לנו יש חלק בדבר הזה, גם אנחנו משפיעים על הסביבה. מאחר ואנחנו מבינים זאת, בחרנו להיות פרואקטיביים בנושא להקטין את הזיהום ככל שניתן ולתרום לסביבה בה אנו חיים. הגדרנו את נושא איכות הסביבה בחזון של חוליות, מיפינו וניתחנו את סוגי הפסולת שלנו, בנינו מערכת למחזור המבוססת על עקרון הפרדה ועקרונות המחזור הקלאסיים, אנחנו קובעים יעדים, מקומיים וגלובליים (לחברות הבנות בנושא זה).



בשיתוף עם המועצה, אנחנו מתכוונים לערוך כנס לתעשיינים בצפון, בו נציג את המערכת שבנינו ונשתף מהידע שרכשנו.

- מכללת תל חי- ערכנו מספר סיורים לסטודנטים בנושא איכות הסביבה.

- אוניברסיטת חיפה- העברנו הרצאה לסטודנטים לתואר שני במדעי הסביבה בה הצגנו את המערכת שהקמנו בחוליות.

- בית ספר רננים- איתם ערכנו פעילויות משותפות למען הסביבה, הכנו עצים מצינורות, בהם שתלנו אלונים. בשיתוף קק"ל ומועצת קריית שמונה ערכנו נטיעות באזור ירוק של קריית שמונה.

לסיכום, בעולם כיום משליכים 2.2 מיליארד טון פסולת בשנה. אילו כל חברה הייתה פועלת כמו חוליות מצבנו היה שונה בתכלית. אתם מוזמנים לקחת חלק ולהצטרף לפעילות גם אצלכם בבית- יש לנו עוד הרבה לעשות...

גיל חנק

סמנכ"ל האיכות

2015	2016	2017	2018	סה"כ הכנסות ישירות ב ש
276,469	862,721	720,451	555,994	

ב-2018 צברנו כ-130 טון PVC גרוס לשימוש במטחנה החדשה שהוכנסה למחלקת השיחול - חיסכון של כ-600,000 ש"ח אנחנו עובדים בשיתוף פעולה עם לא מעט גורמים ושמחים לשתף בידע שצברנו, כך שנוכל להשפיע על השיפור בכל האזור:

- תאגיד המחזור תמיר- חוליות מקבלת תמריצים של כ-10,000 ש"ח בשנה על אחזקת הדוחסנים שרכשנו. קיבלנו פחים כתומים להפרדת אריזות.

- מועצה אזורית הגליל העליון - השנה סגרו את אתר הפסולת "תאנים" ועלויות הטמנת הפסולת עלו בצורה משמעותית, כיום מעבירים את ההטמנה לצפת או לאזור צמת, הובלה של כ-100 ק"מ.

חברות רבות מוצאות עצמן נדרשות לשלם סכומי עתק על פינוי פסולת ומבינות שנדרש לפעול מידית.



חדשנות באחסון | יוסי ישראלי

2. מניעת גנבות של תרופות. כל המערכות נעלות ומבוקרות מחשב.

3. חסכון רב של כ"א: האחיות צריכות להקדיש פחות זמן בהכנה וחלוקת תרופות.

כמו כן הצגנו בתערוכה את העגלות ומערכות האחסון המתקדמות מתוצרת "פגסוס". ארחנו בתערוכה את מרטין וולפהרט, נציג חברת CAPSW, אותה אנו מיצגים. מרטין הדגים והסביר על המערכת ויתרונותיה לבכירי מערכת הבריאות בישראל. להערכתנו החשיפה של המערכת החדשנית תישא פירות ותביא עסקים בעתיד.



חוליות פתרונות אחסון הציגה בתערוכת מדיקו 2019 שנערכה בת"א ב 20.5.19 את התפיסה החדשנית של "ניהול ממוחשב של מערך התרופות בבתי חולים".

התערוכה נערכה בניהול וחסות של:

חמי שמיר - ראש אגף לוגיסטיקה אסותא ישראל

ד"ר זיו רוזנבוים - ראש אגף טכנולוגיות רפואיות כללית שרותי בריאות

אבי בוסקילה - מנכ"ל ש.ר.א.ל

התערוכה עמדה בסימן חדשנות טכנולוגית ובמסגרתה הוקרן בשידור חי ניתוח לב פתוח בילד מבי"ח וולפסון, אשר מוביל בארץ מזה שנים את נושא ניתוחי לב לילדים פגועים מרחבי העולם.

חוליות פתרונות אחסון הציגה מערכת חדשנית לניהול מערך ממוחשב של מערך תרופות בבתי חולים.

יתרונות המערכת שהוצגה:

1. מניעת טעויות בחלוקת תרופות ע"י אריזה וחלוקה חד חדר ערכית מנוהלת מחשב (סורקים את הצמיד שעל ידו של המטופל ואוטומטית, נפתחת מגרה שהוכנה באופן יעודי לאותו מטופל)

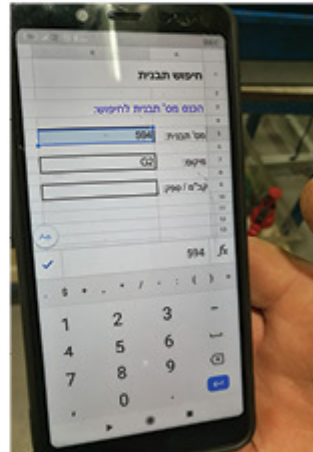
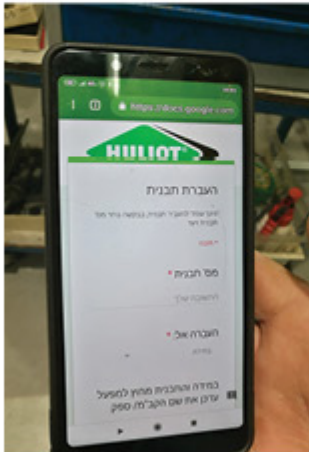


שיפוץ במשרדי לוגיסטיקה וקפיטריה הזרקה | עיצוב פנים ואחריות ביצוע - אסנת ארבל





עדכוני לין | רותם טל



הפעילות המפעלית בתחום המצוינות התפעולית, מתרחבת ואנשים רבים משתמשים בה כדי לשפר את סביבת העבודה ותהליכי העבודה.

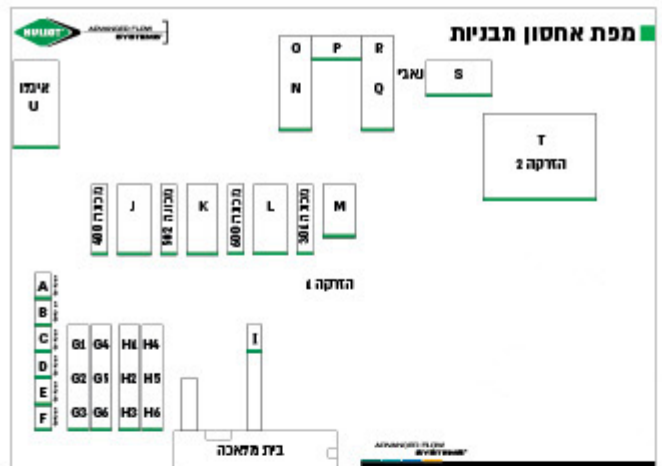
הפעם פרויקט שיפור של בית המלאכה - איתור מיקום תבניות הזרקה בלחיצת כפתור.

הפרויקט נמשך תקופה ארוכה וכלל מיון, סידור, מיפוי אזורי תבניות והחידוש העיקרי - הכנת קובץ משותף לעדכון ולאיתור מיקום תבנית מהנייד בעזרתה האדיבה של יעל קורן!

עד היום כ- 400 תבניות הזרקה מאוחסנות במספר אזורים ללא מיקום ידוע. חיפוש תבנית יכול להימשך בין 5 דקות לשעתיים! חיפוש תבנית היא פעולה שמתרחשת כ-7 פעמים ביום.

היום הפעילות היומיומית של איתור תבניות מתבצעת בקלות ובמהירות ונחסכות כ-45 דקות ביום!

עדכון מיקום התבנית מתבצע ללא תנועה מיותרת אל מחשב נייד אלא מהנייד בלחיצת כפתור!





מחסן פתח תקווה - חזרה לישראל | ישראל כהן

שלום לכולם ונעים מאוד,

שמי ישראל כהן, בן 42, הנדסאי תע"ונ, נשוי לליאורה, ואב לשלושה: זיו-אביעד, תומר ועלמה-נורית. עד לפני כשנתיים עבדתי בחוליות במשך 13 שנה, כמנהל העבודה של חוליות באזור המרכז והדרום. בנוסף לתפקידי הוכשרתי, בשליחות החברה, כ"מוביל מפעיל", "נאמן הבטיחות" של המחסן (תפקיד שאותו ממלא יהודה חביב) ועברתי הכשרה קצרה בחברת "אקוטרם" - אתה אנו עובדים בשיתוף פעולה בתחום צנרת הפולירול בגרמניה. במהלך פרק הזמן בו נעדרתי, ניסיתי את מזלי בשותפות בעסק קיים (משפחה) של הקמת חדרים נקיים לתעשיית האלקטרוניקה והרפואה, בנוסף, שימשתי כמנהל תפעול באחת מחברות הקמפינג לתקופה קצרה. שמחתי לקבל את ההצעה לחזור למשפחת "חוליות", לפגוש שוב את חבריי הוותיקים, שעם חלקם שמרתי על קשר (אחרי הכל- משפחה) ולהכיר את אלו שהצטרפו. מי שמכיר אותי יודע כי התכונות שמאפיינות אותי הן

דבקות במטרה, סדר, שירות ללקוח, רווחת העובד והירתמות לעזרה בכל אפשרות. אחת המשימות המידיות שבאות לידי ביטוי ומורגשות בימים אלו, ביחד עם צוות מחסן "צ.ד.פ" בפ"ת, הן החזרת האמון ושיפור השירות עבור לקוחות פנימיים וחיצוניים, נהלי וסדרי עבודה נכונים ויצירת אווירה משפחתית בקרב העובדים- להחזיר עטרה ליושנה.

יש לנו עוד הרבה עבודה ביחד, מצד אחד- ייצוב המחסן ומצד שני לטפל בפרויקטים חדשים, בהתאם לצרכים ולסל המוצרים שנוספו בזמן היעדרותי.

בהזדמנות הזו אני רוצה להודות לכל מי שנתן בי אמון ולאחל לכולנו בצלחה!

שלכם- ישראל



מילות פרידה | אברהם אוהיון

מיד עם סיום העבודה אני טס לארה"ב לרגל חתונתו של בני הצעיר, שגר שם בשנים האחרונות. חוץ מזה יש לי עוד בן שחי בארה"ב, ובנוסף בן ובת שחיים בארץ, פה באזור הצפון. אשתי, לוסי, עובדת כטבחית במפעל "בישולתה" בקיבוץ חולתה, והיא מתכננת לצאת ביחד איתי לפנסיה. לאחר חזרתנו מארה"ב, לוסי ואני מתכננים לעקור לנהריה, כדי לשנות אווירה, להתקרב לים... להתחיל מחדש!

אני מאחל לחוליות שתצמח ותגדל, בהצלחה למנהלים החדשים, ובריאות טובה לכולם.

וכמה מילים מאיתנו...

אברהם היקר!

חוליות נשענת על אנשים כמוך - עובדים מסורים ונאמנים, שגדלים אתנו לאורך השנים. הידע והניסיון הרב שצברת שירתו אותנו נאמנה. אנו מודים לך מקרב לב על 46 שנים של עשייה ברוכה, ומאחלים לך בריאות טובה, ונחת רוח בחייך החדשים.

התחלתי לעבוד בחוליות בינואר 1973, 10 חודשים לפני פרוץ מלחמת יום הכיפורים. ביום שישי אחד של חודש אוקטובר באותה השנה, החלטנו ביחד, שלמה שמולה ואני, שביום ראשון אנו מודיעים על התפטרות מחוליות והולכים לעבוד במפעל אחר. למחרת, ביום שבת, פרצה המלחמה, והכל השתנה ללא היכר. גייסו אותי עם פרוץ המלחמה. שירתי כטנקיסט ברמת הגולן. ביום השישי למלחמה חטפנו טיל. הייתי מאושפז קרוב לחצי שנה ועוד חצי שנה בתהליך השיקום. לאחר מכן נשלחתי על ידי משרד הביטחון בחזרה לחוליות כנכה צה"ל. מאז אני כאן.

מיומי הראשון ועד היום אני עובד במח' עבודות יד. זוהי מחלקה שמייצרת מוצרים שאין להם תבנית, בכמויות קטנות, על פי הזמנות לקוח.

במהלך שנתיי בחוליות עברתי לא מעט מנהלים ישירים. בין היתר עבדתי תחת ראובן רוזן, סבא של דנית ספלטור, וגם אבינועם בר זיו, בן זוגה לשעבר של נגה בר זיו.

בחוויה שלי, עבודה מול מגוון כה גדול של מנהלים, כל אחד בעל סגנון ניהול ייחודי לו, מצריך הרבה סבלנות וסובלנות, ואני חושב שאלו תכונות בהן אני ניחן.

האווירה בחוליות תמיד הייתה טובה. לא היו מעולם סכסוכי עבודה, משכורות תמיד הופקדו בזמן, חוליות תמיד הושיטה יד לעובדים במצוקה ותמיד הרגשנו הערכה לאנשים חרוצים ומסורים. שה"כ היה לי מאד טוב כאן.

Time line | פול שטיינר, 11 שנות פעילות מנכ"ל

2017

יוני
עבורים לראשונה
30% יצא בתחום
הצנרת



2018

אוגוסט
כניסת קרן סנא
50% כשותף



2019

יטאר
תחילת יצור PE-X
במפעל חדש



2019

מאי
רכישת מפעל
בפורטוגל



2019

21 יולי
סיום הקדנציה
של פול



2020

יטאר
השקת מערכת
התבריד החדשה



2020

יטאר
עליה לאוויר
עם מערכת
מידע חדשה



2021

הכנסת
מערכת הון
ולד לשוק



2008

יולי
תחילת הקדנציה
של פול



2008

ספטמבר
בליק ראשון של
"הזרם של חוליות"



2008

נובמבר
עיצוב החזון
של חוליות



2010

מרץ
הצגה ראשונה
בתערוכת ISH
בפרנקפורט



2010

דצמבר
יישום החלטה
לאנוף מדיניות
ביל הפרישה



2012

יוני
השקת מערכת
Ultra Silent -



2012

יולי
משלוח יצוא ראשון
בצנרת (לאיסלנד)



2014

מאי
רכישת מפעל
בסלובניה



2015

אפריל
הקמת מפעל
בהודו





עובדים חדשים



בן מלול

טכנאי מכונות בהזרקה

בן 25 מתגורר בקרית שמונה. הגעתי לחוליות מרימוני פלסט, השתלבתי בהזרקה בתפקיד טכנאי מכונות. נולדתי וגדלתי בקרית שמונה, מאוד שמח להגיע לחוליות ומקווה להצליח ולהתקדם פה מקצועית.



נעמה ביטון

מחלקת הכספים

התחלתי לעבוד במחלקת הכספים בחוליות לאחר 9 שנות עבודה כרואת חשבון מבקרת ומנהלת סניף קריית שמונה ב BDO. אני נשואה ואם לתאומות בנות 14 ומתגוררת בקרית שמונה. כחשבת בחוליות, אני יודעת שמצפה לי עבודה מאתגרת ומעניינת. עובדי חוליות בהם נתקלתי, נתנו לי הרגשה טובה, של בית ומקום טוב להיות בו. מקווה ללמוד ולהתפתח בסביבת העבודה ולתרום מניסיוני.



אכלי טוה - פינת יום הולדת

אפריל

ארבל אוסנת
שופי נשואה
בשארה גווא
זגורי יעקב
מלול ג'קי
רסלאן בתול
חסן חסין
בוגטס שלו
אטיאס ירין שמעון
עומר ממדוח
לוי אהרון
אורד רחל נוי
אוחיון אברהם
לחיאני אדם
סביר גיא
גדה ניר
אבוטבול דוד
עמר משה
אשתמקר שי
סויסה שלום
שיש אופיר יהודה
סויסה עמור מיכל
חזרי רוני
הורוביץ ניידה
פרידמן דפנה

מאי

יוליס שחר
אוקסנגורן ולדיסלב
משרדי מעיין
מרציאנו עדי
לזמי אליהו אליחי
יהודה אריאל
איזיק ערן
תורג'מן בר
ויאטקין גאורגי יעקב
יעקב מנשה
אשכנזי יעקב
גינזבורג בן
מחלוף גיא
ירמיהו לוי רן רחמים
זנגריה האני
דיין שלום
אוחיון מרדכי
יוגב אורן
ליצ'י אביה
אנוליק משה
רינגולד שמעון

יוני

איפרגן מאיר
נאסר מוסטפא
שוקרון משה
קורלקר שלמה
לוי יקיר
עיסא ריזק
אדרי שמעון
אברהם רותם
לב ארי בת חן
גדנקן ערן
פרץ נדב
ארז רעות
נתן פנחס

