

דף עדכון לחברי ועד – 28.3.2019

חברי ועד שלום,

כפי שדיברנו בישיבת ועד האחרונה, מעדכן אתכם על מספר נושאים בטיפול.

1. מצב כספי

לאור אי רישומן של הוצאות, מבנה התקציב הנוכחי ומבנה הבקרה התקציבית, קשה מאוד לקבל תמונת מצב מהימנה על מצבנו. אני נסמך בעיקר על מצב הכסף בבנק וממנו בונה תמונת מצב עם השוואה לשנת 2018. אני רואה כרגע גירעון של כ 95,000 ש"ח בשנת 2018 וגידול מהותי בהתחייבויות (למעלה מ 150,000 ש"ח). נכון ל 31.12.18 אנו עומדים על התחייבויות של קרוב ל 600,000 ₪ עבור שדה נחמיה ללא קשר לספקים אחרים. לאור ניתוח תזרים העבר והתזרים הצפוי, לא ניתן לשלול שקיים גרעון גבוה יותר ואולי באופן מהותי. הנהח"ש בודקת עצמה שוב. העבודה מולם מאוד מקצועית ויש הקפדה על רישום נכון של נתונים. מאחר ובסיס ההוצאות הנוכחי שלנו די דומה ל 2018 ועל אף עליית המס, המצב מאתגר והתקציב של 2019 מסתבר כפחות ופחות רלוונטי. אני מקווה לסיים את בניית התמונה תוך כשלושה שבועות ולהציגה לכם. בין הסיבות שלוקח זמן הוא הצורך לבנות מחדש את תקציבי המשנה חינוך גיל רך, תרבות וכד' על מנת שישקפו נכון את פעילותם.

2. גן ילדים – מקרה בטיחות

לפני כשבועיים קרה מקרה בטיחות בגן אורן בו ילד הצליח לצאת משער הגן. מטפלת בגן רימון שממול ראתה את היציאה ומיד עצרה את הילד בסביבות השער עצמו. מתחקיר שבוצע בעקבות האירוע עלה לקח אחד מרכזי - הגדרת אחריות ספציפית של אנשי הצוות, להבדיל מאחריות כללית שמוטלת על כולם. לדג' הוראת אחריות ספציפית יכולה להיות "באחריות מטפלת א' סגירת שערים". לעומת אחריות כללית "המטפלות ידאגו לסגירת שערים". מאחר ומדי פעם המטפלות מחליפות תפקידים בצוות עצמו, לדג' כאשר המובילה נעדרת מטפלת א' הופכת להיות מובילה וכד', ביצענו חלוקה תפקידית (על פי הרעיון הצבאי של "מספרי ברזל"). כלומר, חילקנו את הצוות לתפקידים. לכל תפקיד יש מספר. לדג' מובילה היא מספר 1 מטפלת ראשית היא מספר 2 וכך הלאה. לכל מספר קבענו את האחריות שלו בנושא בטיחות. לדג' מספר 1 אחראית על ספירת ילדים. מספר 2 אחראית על סגירת שערים וכך הלאה עד 4 תפקידים. מלבד בית אורן, הפעלנו את הנהל הזה בכל הבתים האחרים. אני מאמין שאחריות אישית ברורה של כל אחת מהמטפלות תוביל למניעת מקרים דומים בעתיד.

באשר למשפחה, המשפחה עצמה נמצאת מזה כמה חודשים בניסיון להעביר את הילד לבית קשת מסיבות שונות. זאת לאחר שבתחילת שנ"ל עבר הילד מבית קשת לבית אורן לבקשתם. מסיבות מקצועיות, המלצת היועצת הפדגוגית והצוותים הינה שזה לא נכון להעביר את הילד באמצע השנה חזרה לבית קשת. לא נלאה אתכם בפרטים. בשורה התחתונה, מאחר ולא נענו לבקשת המשפחה, המשפחה החליטה להוציא את הילד מהמערכת. אתמול קיימנו שיחה נוספת עם המשפחה בה קיבלנו איום מפורש שבמידה ולא נעביר את הילד לבית קשת תהיה מעורבת בנושא משטרה, תביעה משפטית ותקשורת. אנחנו נערכים לנושא. משיחה שקיימתי עם אחד מעו"ד של קופרשמיט גולדשטיין, עולה כי פעלנו נכון בטיפול באירוע.

3. משובים

כפי שראיתם, התחלנו עם נושא המשובים. כרגע אנחנו אנו בוחנים את ההיענות. במשוב הראשון השתתפו כ 86 אנשים. התוצאות מעניינות. זה מרענן לראות שדברים שחשבת עליהם באופן סובייקטיבי בדרך מסוימת, מתקבלים אחרת כאשר הם מופיעים בהקשר אמפירי.

לחצו [כאן](#) על מנת לראות את תוצאות המשוב. שימו לב, זה משוב חי אז היזהרו מלחיצה על כפתורים שעלולים למחוק את המידע.

צוות התרבות מנתחים כרגע את הנתונים. ההנחיה שלי הנה להתמקד ב 3 נושאים בלבד אותם ירצו לשפר לפעם הבאה ולהם להציע להם בלבד פתרון מעשי. לאחר המסיבה/אירוע הבא הם יתמקדו ב 3 נושאים חדשים, ואח"כ עוד 3 נושאים וככה ניצור שיפור בתוצאות. כל פעם קצת.

יש לזכור כי בסופו של תהליך, הנקודה המרכזית היא להגדיר מה היעד שאנחנו רוצים להגיע אליו. כאן אתם נכנסים לתמונה. על כן, תתחילו בבקשה לחשוב עד הישיבה שלנו, מה היעד/יעדים שאתם מצפים מהתרבות? האם זה כמות משתתפים במסיבות? האם מדד אחר וכד'. נסו לחשוב על יעדים מדידים.

4. צוות ריסוסים

כחלק מהתמודדות עם ריסוסים, הקמתי צוות לטיפול בריסוסים שחברים בו כרגע חגי קובי, משה סורקר, יאיר קונין ואנוכי. מטרת הצוות הנה למצוא, בהידברות ובלי התלהמות, פתרונות פרקטיים לסנכרון ויידוע התושבים, הפחתת הריסוסים או ביצועם רק כאשר תנאי מז"א יהיו מיטביים ועוד.

נפגשתי עם ירון פינטו מרכז המטע ועם הלל אגסי מרכז הגד"ש. יש פתיחות ונכונות למצוא פתרון מתוך ראייה של יישוב השומר על תושביו אך גם הבנה שחקלאי צריך להתפרנס מעבודתו.

עולות הצעות שונות ומגוונות החל ממערכת בקרת תנאי מז"א אוטומטית שתיידע את המרסס בזמן אמת, דרך אפליקציה לטלפון הנייד שלו, באשר לכיווני רוח ועד פתרונות של שתילת עצים באופן ומבנה מסוים שיאפשר ויסות וסינון טבעי של האוויר טרם הגיעו לבתי הישוב. אני מאמין שהדבר העיקרי הוא האמון שיהיה בין התושבים לבין אלו שמרססים. כאשר כל צד יבין את השני יהיה קל יותר להגיע לפתרונות יעילים. אנחנו נמצאים כעת בתחילת הדרך.

5. מערכת החינוך והכלבו

נכון להיום למערכת החינוך יש קניות שנתיים בכלבו של כ 300,000 ש"ח. אנחנו בתחילת הדרך של בניית מערכת הזמנות דרך הטלפון הנייד של המטפלות. זאת על מנת שאיזי יוכל לקבל את ההזמנה אלקטרונית, לבצעה ולתעדה. באופן זה אנו רוצים להשיג ייעול וחסכון הן ברמה הכלכלית והן ברמת המטפלות שיכולות להפנות יותר זמן לטיפול בילדים ולא למנהלות. אנחנו מבצעים הסבה לתוכנת המשובים לטובת העניין. כשתהיה מוכנה אציג לכם אותה.

6. חוסן קהילתי

בימים אלו אני מקים צוות שיקרא חוסן קהילתי ותפקידו לזהות ולטפל יחד עם עו"ס מועצה מקרים שונים של מצוקות העלולות להיות בישוב. מדובר במצוקות על רקע אובדן, מחלה קשה בדידות, מצוקה כלכלי או כל מצוקה אחרת. המצוקה יכולה להיות בדידות של יולדת טרייה או הריונית, שכול, מחלה קשה וכד'. חשוב שנהיה מודעים ונדע להושיט יד כקהילה למקרים שונים המתרחשים אצלנו. לפעמים מילה טובה ואכפתיות ברמה הקהילתית נותנת כוחות גדולים וזה בסופו של דבר מה שיקבע את הלכידות שלנו. ביקשתי מאלישבע לרכז

את הצוות הזה וכרגע יהיו חברות בו עירית סגול ועדי כהן ונטע שרף העו"ס של המעוצה. פגישת הקמה מתוכננת להתבצע בשבוע הקרוב.

7. צח"י

אני מחפש מפקד/ת לצוות הצח"י כאשר אני אהיה הסגן שלו. דיברתי עם הרבה מאוד אנשים ולצערי טרם נמצא האדם. הנושא חשוב ביותר ושמתי לעצמי יעד להיות ערוך איתו עד אמצע מאי. זה לא חייב להיות גבר זו לגמרי יכולה להיות אישה. האם מישהו מכם רוצה להיות המפקד או שיש לכם המלצות? צריך ראש גדול, יכולת ארגון והובלה.

8. שת"פ אגש"ח

תהליך בניית האמון ושיתוף הפעולה מול גורמים שונים באגש"ח נמשך. ישנו שיח ושת"פ פורה. השת"פ הוא בתחומים רבים החל מביצוע תשתיות, דרך טיפול משותף בלוויית וקבורה ועד הרחבת הכנסות באמצעות משאבים משותפים. אנחנו יותר ויותר מייצרים את הביחד והולכים כגוף אחד ומשתדלים להתרחק כמה שאפשר מאנחנו והם. זה תהליך ממושך ויהיו בו עליות ומורדות אך אני מאמין בלב שלם שזו דרך שתשתלם לכולנו ולאורך זמן.

9. מועצה

ממתינים לפגישה עם גיורא בנוגע לסגירת נושא האחריות על תשתיות. תכנית מהנדס המעוצה הינה לקחת את האחריות על הכבישים והמדרכות בתמורה ללקיחת 90,000 ש"ח מסל השירותים. מלבד הפגיעה בהכנסות שאנו מסתמכים עליהם דרך סל השירותים, הבעיה הנוספת שיכולה להיות פה זה פגיעה ברמת השירות אותה נוכל לתת לתושב. עלול לעבור הרבה זמן בין תיקון לתיקון. נעדכן כלל שיהיה חדש.

סופ"ש נעים

שי