

27/6/19

תושבים שלום,

בחירות לוועד הנהלה בפתח.

בהתאם להחלטת האסיפה הבחירות יתקיימו בקלפי בימים ה' - ו' 11-12.7.2019.

כל מי שמעוניין להתמודד לוועד הנהלה מוזמן להגיש מועמדותו לוועדת הקלפי באמצעות המייל agam@huliot.co.il, החל מהיום יום ה' 27.6.2019 ועד יום א' 7.7.2019. ועדת הקלפי תפרסם את שמות המועמדים בתאריך 8.7.2019.

קצת על ועד הנהלה:

הוועד מורכב מעד 10 חברי אגודה (5 מהאגש"ח ו 5 שאינם מהאגש"ח). תפקידו המרכזי הנו להתוות את מדיניות היישוב, לקבוע סדרי עדיפות, לקדם נושאים שונים, לפקח על ניהולו לרבות בניית תקציב וטיפול בסוגיות מיוחדות. לוועד וחבריו יכולת ממשית להשפיע ולקדם נושאים שונים.

מבנה פעילות חדש:

בכהונת ועד זז, אני מעוניין לקדם יוזמה חדשה ומבנה פעילות שיאפשר עומק ניהולי לטיפול מקביל במגוון רחב של תחומי פעילות, לרווחת התושבים.

במסגרת מבנה פעילות זה, כל חבר ועד יוזמן לבחור לעצמו תחום חברתי, קהילתי או מוניציפאלי שאליו יקדיש תשומת לב מיוחדת ושאותו ירצה לקדם במהלך כהונתו יחד איתי ועם מנהלי התחומים באגודה. קידום התחום יחדיו יאפשר ליצור מכפיל חשיבה ופעולה.

כאשר נבצע זאת במסגרת של 10 חברי ועד, תיווצר סינרגיה ונוכל בפרקי זמן קצרים יחסית לקדם יותר.

מבחינה טכנית, התהליך יהיה כדלקמן: בעת הגשת מועמדותו, יבחר החבר את התחום אותו ירצה לקדם מתוך הרשימה מטה. תחום זה יפורסם לציבור בצמוד לשמו בעת הצגת המועמדים. כפועל יוצא, ציבור הבחורים יוכל לבחור אנשים בהתאם לכישורים ו/או מיומנות לקדם תחומי פעילות שונים ולא רק לפי הכרות/השתייכות חברתית. במקרה ששני חברי ועד ירצו לקדם את אותו התחום, החבר שיזכה ליותר קולות יוגדר על ידי הוועד כמי שמרכז את התחום.

חשוב להבהיר, חברי הוועד שייבחרו יהיו חייבים בחובת אמונים לאגודה ויפעלו לטובת האגודה (ככלל) וללא הפליה בין תחומי הפעילות השונים. כמנ כן, ולמען הסר ספק, מבנה פעילות זה אינו כתוב בתקנון האגודה, וכמובן שחבר ועד יכול להחליט להיבחר ללא כל רצון לקחת על עצמו תחום אחריות ספציפי כאמור לעיל.

תחומי הפעילות הנם:

ני וחזות היישוב	חינוך	איכות הסביבה	חוסן קהילתי	ביטחון
תרבות וספורט	תשתיות, שצ"פים ומבנים	מקורות הכנסה	שירותיות - CRM	תכנון אסטרטגי

הכשרת ועד:

בכדי לממש את מבנה הפעילות החדש ולאור האתגרים של האגודה, אני מוצא לנכון לקיים לוועד הכשרה מקיפה שתתן לו את הכלים והיכולת להיכנס באופן מהיר ואופטימלי לעבודתו.

ההכשרה תתבצע בשיתוף וליווי אגף ישובים במועצה ותכלול שבעה מפגשים בפרק זמן קצר יחסית:

מפגש	מהות	נושאים
1	היכרות אישית ומערכתית של היישוב	תפיסת התפקיד, מנהיגות, תאום ציפיות, אג"מ/אגש"ח/ועד מקומי, מבנה ארגוני, פונקציות קיימות, מבוא להגדרת יעדי הוועד בשנתיים הקרובות
2	אחריות משפטית	מבנה משפטי, סמכויות ועד, אחריות משפטית, חובת הזהירות, דמי חבר, הטלה, סקירת פסקי דין
3	הכרת האגודה	סבב סקירות של בעלי תפקידים מרכזיים באגודה - סקירת התחום, אני מאמין, תהליכים מרכזיים, אתגרים מרכזיים
4	תקציב האגודה	מבנה תקציב קיים וחדש, מבנה הכנסות והוצאות, תזרים, אתגרים ומצב נוכחי
5	תוכן מקצועי וכלים בניהול	S.M.A.R.T, תהליך קבלת החלטות, כלים וכללים לבניית תכנית עבודה, כלים בסיסיים בגישור
6	גיבוש מדיניות ועד ובניית תכנית עבודה ראשונית	תפיסת אחריות, מדיניות הועד - מעורבות מול התערבות, יוזמה מול תגובה, מיפוי תחומים, תעדוף יעדים וחלוקת תחומי אחריות
7	סיום תכנית עבודה, סיכום	המשך תעדוף יעדים, חלוקת אחריות ומיסוד שגרות ניהול

בואו לתרום מכישרונכם ויכולתכם. כל אחד יכול! הכשרה (כולל קפה) עלי, מוטיבציה ותשוקה להצטייד את הישוב קדימה עליכם.

בברכה,

שי זיו

מנהל אג"מ

* מכתב זה נכתב בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד ומיועד לנשים וגברים כאחד.